



DESPACHO

SIADAP

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PLURIANUAIS 2015-2017

Introdução

O Sistema Integrado de Gestão e Avaliação de Desempenho na Administração Pública (SIADAP), aprovado pela Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua redação atual, foi adaptado à Administração Autárquica pelo Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de setembro, visa reforçar uma cultura de avaliação e responsabilização.

Nos termos do artigo 4º do citado Decreto Regulamentar o SIADAP *"constitui um instrumento de acompanhamento e avaliação do cumprimento dos objetivos estratégicos plurianuais determinados pelo órgão executivo e dos objetivos anuais e planos de atividades, baseados em indicadores de medida a obter pelos serviços"*.

Considerando que o SIADAP se integra no ciclo anual de gestão e tem como uma das fases a fixação dos objetivos de cada unidade orgânica para o ano seguinte, tendo em conta as suas competências orgânicas e objetivos estratégicos plurianuais, em conformidade com o disposto na alínea a) do artigo 5º do mesmo Decreto Regulamentar, que refere: *"a fixação dos objetivos de cada unidade orgânica para o ano seguinte, tendo em conta as suas competências orgânicas, os objetivos estratégicos plurianuais determinados pelo órgão executivo, os compromissos assumidos na carta de missão pelo dirigente superior, quando exista, os resultados da avaliação do desempenho e as disponibilidades orçamentais"*.

Os objetivos estratégicos devem estar alinhados com a Missão e a Visão do Município.

A concretização dessa Missão e Visão deve assentar num quadro de valores próprios que sirvam de suporte à criação da cultura organizacional e da gestão dos recursos humanos do município.

Missão

Contribuir ativamente para a construção de uma cidade pensada estrategicamente, competitiva, que valorize as pessoas, desenvolva políticas de proximidade, privilegie o desenvolvimento sustentável e valorize o seu património e identidade cultural. Construir uma cidade encarada como um espaço global, que combine de forma eficaz áreas de trabalho, habitação e lazer, pensadas e desenvolvidas em torno do interesse coletivo. Uma cidade para as Pessoas.

Visão

Fazer do Entroncamento um Concelho urbano de referência, que lhe permita ganhar visibilidade e importância a nível regional e nacional, como uma cidade competitiva, sustentável e inclusiva, como um centro geográfico estratégico, para o investimento económico e fixação de pessoas.



Valores

- Ética
- Transparência
- Sustentabilidade
- Participação
- Responsabilidade (dedicação e empenhamento na missão de serviço público)
- Qualidade
- Eficiência e Eficácia

Linhas de Orientação Estratégica

- Consolidar a cidade residencial
- Promover a coesão social
- Preservar e Valorizar o Ambiente
- Reforçar as acessibilidades e promover novas formas de mobilidade urbana
- Promover o empreendedorismo e consolidar a competitividade económica
- Aumentar a eficiência de governação

Objetivos Estratégicos 2015 - 2017

- Prestar um serviço de excelência aos munícipes
- Garantir a implementação das infraestruturas básicas para a melhoria da qualidade de vida dos munícipes
- Promover o desenvolvimento económico e social
- Privilegiar o investimento na educação, cultura e juventude
- Promover políticas que protejam o ambiente e a eficiência de recursos
- Promover o equilíbrio económico e financeiro do município
- Valorizar e desenvolver as competências dos Recursos Humanos
- Apoiar o desenvolvimento dos agentes económicos, associativos, sociais, culturais, desportivos e Instituições de Ensino do Concelho.

Entroncamento, 3 de fevereiro 2015

O Presidente da Câmara Municipal