



MUNICÍPIO DO ENTRONCAMENTO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU – CHEFE DE UNIDADE DE ÁGUAS E SANEAMENTO

ATA N.º 4

ENTREVISTA PÚBLICA

Aos 22 dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e um, nesta cidade de Entroncamento, no edifício da Câmara Municipal, reuniram Arq.º Francisco Pontes Varanda Gonçalves, Chefe da Divisão de Gestão Urbanística e Obras do Município do Entroncamento, Dr. Hugo Miguel Carrondo Gonçalves, Chefe da Divisão de Gestão Financeira, e Professora Dra. Maria Fernanda Pires Aparício, Professora Adjunta do Instituto Politécnico de Tomar, os quais constituem o Júri do procedimento em referência, do qual o primeiro é Presidente, nomeado por deliberação de Câmara de 04 de novembro de 2020. -----

Esteve presente neste método de seleção, o candidato Bruno Filipe Marques Antunes, não tendo comparecido o candidato, Isaias Inácio Cruz dos Santos. -----

A entrevista tem por base a formula determinada na ata de definição de critérios que é a seguinte:

Entrevista Publica (EP) =

(CCFCP + CDL + CPO + CAD + SR + CIAP + CEC + CM + CIC) / 9

CCFCP - Conhecimento do conteúdo do cargo a prover

CDL - Capacidade de direção e liderança

CPO - Capacidade de planificação e de organização

CAD - Capacidade de análise e decisão

SR - Sentido de responsabilidade

CIAP - Capacidade de iniciativa e de adaptação profissional

CEC - Capacidade de expressão e de comunicação

CM - Capacidade de motivação

CIC - Capacidade de inovação e criatividade

Da entrevista realizada resultou a classificação de 18,37 valores para o candidato Bruno Filipe Marques Antunes. -----

Como parte integrante da ata junta-se em anexo as grelhas individuais que suportaram a classificação acima referida. -----

Para constatar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que vai ser devidamente assinada pelos membros do júri. -----

Entroncamento, 22 de julho de 2021

O Júri
Assinatura: Hugo Miguel Carrondo Gonçalves
Assinatura: Maria Fernanda Pires Aparício

ANEXO I - GRELHA INDIVIDUAL
PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DE CARGO DE DIRECÇÃO UNIDADE ÁGUAS E SANEAMENTO
ENTREVISTA PÚBLICA

NOME DO CANDIDATO Bruno Antunes

a) Conhecimento do conteúdo funcional do cargo a prover			Presidente do Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal
Excelente	20 Valores	Demonstrou possuir conhecimentos perfeitos e actualizados quanto ao conteúdo funcional do lugar a prover, com excepcional adequação às exigências da área de actividade a desenvolver e plena capacidade de percepção das tarefas a desenvolver e das responsabilidades a assumir	20	20	20
	19 Valores	Demonstrou possuir conhecimentos excelentes quanto ao conteúdo funcional do lugar a prover, com notável adequação às exigências da área de actividade a desenvolver e óptima capacidade de percepção das tarefas a desenvolver e das responsabilidades a assumir			
Muito Bom	18 Valores	Demonstrou possuir conhecimentos notáveis quanto ao conteúdo funcional do lugar a prover, com elevada adequação às exigências da área de actividade a desenvolver e óptima percepção das tarefas a desenvolver e das responsabilidades a assumir			
	17 Valores	Demonstrou possuir elevados conhecimentos quanto ao conteúdo funcional do lugar a prover, com muito boa adequação às exigências da área de actividade a desenvolver e boa percepção das tarefas a desenvolver e das responsabilidades a assumir			
	16 Valores	Demonstrou possuir muito bons conhecimentos quanto ao conteúdo funcional do lugar a prover, com boa adequação às exigências da área de actividade e razoável capacidade de percepção das tarefas a desenvolver e das responsabilidades a assumir			
Bom	15 Valores	Demonstrou possuir bons conhecimentos quanto ao conteúdo funcional do lugar a prover, com adequação às exigências da área de actividade a desenvolver e sem dificuldades na percepção das tarefas a desenvolver e das responsabilidades a assumir			
	14 Valores	Demonstrou possuir bastantes conhecimentos quanto ao conteúdo funcional do lugar a prover, com adequação às exigências da área de actividade a desenvolver e capacidade de percepção, sem significativas dificuldades, das tarefas a desenvolver e das responsabilidades a assumir			
	13 Valores	Demonstrou possuir suficientes conhecimentos quanto ao conteúdo funcional do lugar a prover, com adequação às exigências da área de actividade a desenvolver e capacidade de percepção, sem significativas dificuldades, das tarefas a desenvolver e das responsabilidades a assumir			
Suficiente	12 Valores	Demonstrou possuir suficientes conhecimentos quanto ao conteúdo funcional do lugar a prover, com adequação às exigências da área de actividade a desenvolver, embora revelando algumas dificuldades na percepção das tarefas a desenvolver e das responsabilidades a assumir			
	11 Valores	Demonstrou possuir alguns conhecimentos quanto ao conteúdo funcional do lugar a prover, embora revelando certas dificuldades na percepção das tarefas a desenvolver e das responsabilidades a assumir			
	10 Valores	Demonstrou possuir alguns conhecimentos quanto ao conteúdo funcional do lugar a prover, embora com lacunas importantes e dificuldades notórias na percepção das tarefas a desenvolver e das responsabilidades a assumir			
Insuficiente	9 Valores	Demonstrou possuir insuficientes conhecimentos quanto ao conteúdo do lugar a prover, carecendo de bases essenciais para o desempenho do cargo			
	8 Valores	Demonstrou possuir fracos conhecimentos quanto ao conteúdo do lugar a prover, carecendo de bases essenciais para o desempenho do cargo			
TOTAL			20	20	20
MÉDIA			20,00		

ANEXO I - GRELHA INDIVIDUAL
PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DE CARGO DE DIRECÇÃO UNIDADE ÁGUAS E SANEAMENTO
ENTREVISTA PÚBLICA

NOME DO CANDIDATO Bruno Antunes

b) Capacidade de direcção e de liderança			Presidente do Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal
Excelente	20 Valores	Demonstrou possuir perfeita e plena capacidade de direcção e liderança, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	19 Valores	Demonstrou possuir excelente capacidade de direcção e liderança, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Muito Bom	18 Valores	Demonstrou possuir notável capacidade de direcção e liderança, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido	18	18	18
	17 Valores	Demonstrou possuir elevada capacidade de direcção e liderança, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	16 Valores	Demonstrou possuir muito boa capacidade de direcção e liderança, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Bom	15 Valores	Demonstrou possuir boa capacidade de direcção e liderança, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	14 Valores	Demonstrou possuir bastante capacidade de direcção e liderança, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	13 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de direcção e liderança, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Suficiente	12 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de direcção e liderança, embora com certas limitações no cumprimento de determinados objectivos traçados para o perfil pretendido			
	11 Valores	Demonstrou possuir alguma capacidade de direcção e liderança, embora com limitações no cumprimento de todos os objectivos traçados para o perfil pretendido			
	10 Valores	Demonstrou possuir mínima capacidade de direcção e liderança, embora com evidentes limitações no cumprimento mínimo dos objectivos traçados para o perfil pretendido			
Insuficiente	9 Valores	Não demonstrou possuir capacidade de direcção e liderança apta a dar resposta satisfatória aos objectivos traçados para o perfil pretendido			
	8 Valores	Não demonstrou possuir qualquer capacidade de direcção e liderança, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
TOTAL			18	18	18
MÉDIA			18,00		

ANEXO I - GRELHA INDIVIDUAL
PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DE CARGO DE DIRECÇÃO UNIDADE ÁGUAS E SANEAMENTO
ENTREVISTA PÚBLICA

NOME DO CANDIDATO Bruno Antunes

c) Capacidade de planificação e de organização			Presidente do Júri	1.ª Vogal	2.ª Vogal
--	--	--	--------------------	-----------	-----------



Excelente	20 Valores	Demonstrou possuir perfeita e plena capacidade de planificação e de organização, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	19 Valores	Demonstrou possuir excelente capacidade de planificação e de organização, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Muito Bom	18 Valores	Demonstrou possuir notável capacidade de planificação e de organização, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido	18		18
	17 Valores	Demonstrou possuir elevada capacidade de planificação e de organização, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido		17	
	16 Valores	Demonstrou possuir muito boa capacidade de planificação e de organização, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Bom	15 Valores	Demonstrou possuir boa capacidade de planificação e de organização, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	14 Valores	Demonstrou possuir bastante capacidade de planificação e de organização, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	13 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de planificação e de organização, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Suficiente	12 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de planificação e de organização, embora com certas limitações no cumprimento de determinados objectivos traçados para o perfil pretendido			
	11 Valores	Demonstrou possuir alguma capacidade de planificação e de organização, embora com limitações no cumprimento de todos os objectivos traçados para o perfil pretendido			
	10 Valores	Demonstrou possuir mínima capacidade de planificação e de organização, embora com evidentes limitações no cumprimento mínimo dos objectivos traçados para o perfil pretendido			
Insuficiente	9 Valores	Não demonstrou possuir capacidade de planificação e de organização apta a dar resposta satisfatória aos objectivos traçados para o perfil pretendido			
	8 Valores	Não demonstrou possuir qualquer capacidade de planificação e de organização, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			

TOTAL			18	17	18
MÉDIA			17,67		

ANEXO I - GRELHA INDIVIDUAL
PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DE CARGO DE DIRECÇÃO UNIDADE ÁGUAS E SANEAMENTO
ENTREVISTA PÚBLICA

NOME DO CANDIDATO Bruno Antunes

d) Capacidade de análise e de decisão			Presidente do Júri	1.º Vogal	2.º Vogal
Excelente	20 Valores	Demonstrou possuir perfeita e plena capacidade de análise e de decisão, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	19 Valores	Demonstrou possuir excelente capacidade de análise e de decisão, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Muito Bom	18 Valores	Demonstrou possuir notável capacidade de análise e de decisão, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido	18	18	18
	17 Valores	Demonstrou possuir elevada capacidade de análise e de decisão, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	16 Valores	Demonstrou possuir muito boa capacidade de análise e de decisão, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Bom	15 Valores	Demonstrou possuir boa capacidade de análise e de decisão, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	14 Valores	Demonstrou possuir bastante capacidade de análise e de decisão, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	13 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de análise e de decisão, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Suficiente	12 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de análise e de decisão, embora com certas limitações no cumprimento de determinados objectivos traçados para o perfil pretendido			
	11 Valores	Demonstrou possuir alguma capacidade de análise e de decisão, embora com limitações no cumprimento de todos os objectivos traçados para o perfil pretendido			
	10 Valores	Demonstrou possuir mínima capacidade de análise e de decisão, embora com evidentes limitações no cumprimento mínimo dos objectivos traçados para o perfil pretendido			
Insuficiente	9 Valores	Não demonstrou possuir capacidade de análise e de decisão apta a dar resposta satisfatória aos objectivos traçados para o perfil pretendido			
	8 Valores	Não demonstrou possuir qualquer capacidade de análise e de decisão, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			

TOTAL			18	18	18
MÉDIA			18,00		

ANEXO I - GRELHA INDIVIDUAL
PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DE CARGO DE DIRECÇÃO UNIDADE ÁGUAS E SANEAMENTO
ENTREVISTA PÚBLICA

NOME DO CANDIDATO Bruno Antunes

e) Sentido de responsabilidade			Presidente do Júri	1.º Vogal	2.º Vogal
Excelente	20 Valores	Demonstrou possuir plena e perfeita capacidade de ponderação e julgamento dos seus actos, por forma a agir com sentido de responsabilidade pelas consequências dos mesmos, revelando total disponibilidade para assumir obrigações, encargos e compromissos de crescente complexidade e suscitando absoluta confiança na sua actuação	20	20	20
	19 Valores	Demonstrou possuir excelente capacidade de ponderação e julgamento dos seus actos, por forma a agir com sentido de responsabilidade pelas consequências dos mesmos, revelando total disponibilidade para assumir obrigações, encargos e compromissos de crescente complexidade e suscitando absoluta confiança na sua actuação			
Muito Bom	18 Valores	Demonstrou possuir notável capacidade de ponderação e julgamento dos seus actos, por forma a agir com sentido de responsabilidade pelas consequências dos mesmos, revelando considerável disponibilidade para assumir obrigações, encargos e compromissos de crescente complexidade e suscitando ampla confiança na sua actuação			
	17 Valores	Demonstrou possuir elevada capacidade de ponderação e julgamento dos seus actos, por forma a agir com sentido de responsabilidade pelas consequências dos mesmos, revelando considerável disponibilidade para assumir obrigações, encargos e compromissos de crescente complexidade e suscitando ampla confiança na sua actuação			

Handwritten signature/initials

	16 Valores	Demonstrou possuir muito boa capacidade de ponderação e julgamento dos seus actos, por forma a agir com sentido de responsabilidade pelas consequências dos mesmos, revelando considerável disponibilidade para assumir obrigações, encargos e compromissos de crescente complexidade e suscitando ampla confiança na sua actuação			
Bom	15 Valores	Demonstrou possuir boa capacidade de ponderação e julgamento dos seus actos, por forma a agir com sentido de responsabilidade pelas consequências dos mesmos, revelando razoável disponibilidade para assumir obrigações, encargos e compromissos de crescente complexidade e suscitando apreciável confiança na sua actuação			
	14 Valores	Demonstrou possuir bastante capacidade de ponderação e julgamento dos seus actos, por forma a agir com sentido de responsabilidade pelas consequências dos mesmos, revelando razoável disponibilidade para assumir obrigações, encargos e compromissos de crescente complexidade e suscitando apreciável confiança na sua actuação			
	13 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de ponderação e julgamento dos seus actos, por forma a agir com sentido de responsabilidade pelas consequências dos mesmos, não se destacando pela disponibilidade para assumir obrigações, encargos e compromissos de crescente complexidade, embora suscitando alguma confiança na sua actuação			
Suficiente	12 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de ponderação e julgamento dos seus actos, por forma a agir com sentido de responsabilidade pelas consequências dos mesmos, não se destacando pela disponibilidade para assumir obrigações, encargos e compromissos de crescente complexidade, embora suscitando alguma confiança na sua actuação			
	11 Valores	Demonstrou possuir alguma capacidade de ponderação e julgamento dos seus actos, por forma a agir com sentido de responsabilidade pelas consequências dos mesmos, não manifestando clara disponibilidade para assumir obrigações, encargos e compromissos de crescente complexidade, embora suscitando confiança mínima na sua actuação			
	10 Valores	Demonstrou possuir mínima capacidade de ponderação e julgamento dos seus actos, por forma a agir com sentido de responsabilidade pelas consequências dos mesmos, não manifestando clara disponibilidade para assumir obrigações, encargos e compromissos de crescente complexidade, nem suscitando muita confiança na sua actuação			
Insuficiente	9 Valores	Não demonstrou possuir capacidade de ponderação e julgamento dos seus actos, por forma a agir com sentido de responsabilidade pelas consequências dos mesmos, revelando significativas dificuldades em assumir obrigações, encargos e compromissos de crescente complexidade e não suscitando confiança na sua actuação			
	8 Valores	Não demonstrou possuir qualquer capacidade de ponderação e julgamento dos seus actos, por forma a agir com sentido de responsabilidade pelas consequências dos mesmos, revelando excessivas dificuldades em assumir obrigações, encargos e compromissos de crescente complexidade e afastando integralmente a confiança na sua actuação			
TOTAL			20	20	20
MÉDIA				20,00	

**ANEXO I - GRELHA INDIVIDUAL
PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DE CARGO DE DIRECÇÃO UNIDADE ÁGUAS E SANEAMENTO
ENTREVISTA PÚBLICA**

NOME DO CANDIDATO Bruno Antunes

f) Capacidade de iniciativa e de adaptação profissional			Presidente do Júri	1.º Vogal	2.º Vogal
Excelente	20 Valores	Demonstrou possuir perfeita e plena capacidade de iniciativa e de adaptação profissional nos termos estabelecidos para o perfil pretendido	20		
	19 Valores	Demonstrou possuir excelente capacidade de iniciativa e de adaptação profissional, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido		18	18
Muito Bom	18 Valores	Demonstrou possuir notável capacidade de iniciativa e de adaptação profissional, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	17 Valores	Demonstrou possuir elevada capacidade de iniciativa e de adaptação profissional, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	16 Valores	Demonstrou possuir muito boa capacidade de iniciativa e de adaptação profissional, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Bom	15 Valores	Demonstrou possuir boa capacidade de iniciativa e de adaptação profissional, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	14 Valores	Demonstrou possuir bastante capacidade de iniciativa e de adaptação profissional, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	13 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de iniciativa e de adaptação profissional, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Suficiente	12 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de iniciativa e de adaptação profissional, embora com certas limitações no cumprimento de determinados objectivos traçados para o perfil pretendido			
	11 Valores	Demonstrou possuir alguma capacidade de iniciativa e de adaptação profissional, embora com limitações no cumprimento de todos os objectivos traçados para o perfil pretendido			
	10 Valores	Demonstrou possuir mínima capacidade de iniciativa e de adaptação profissional, embora com evidentes limitações no cumprimento mínimo dos objectivos traçados para o perfil pretendido			
Insuficiente	9 Valores	Não demonstrou possuir capacidade de iniciativa e de adaptação profissional apta a dar resposta satisfatória aos objectivos traçados para o perfil pretendido			
	8 Valores	Não demonstrou possuir qualquer capacidade de iniciativa e de adaptação profissional, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
TOTAL			20	18	18
MÉDIA				18,67	

**ANEXO I - GRELHA INDIVIDUAL
PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DE CARGO DE DIRECÇÃO UNIDADE ÁGUAS E SANEAMENTO
ENTREVISTA PÚBLICA**

NOME DO CANDIDATO Bruno Antunes

g) Capacidade de expressão e de comunicação			Presidente do Júri	1.º Vogal	2.º Vogal
Excelente	20 Valores	Demonstrou possuir perfeita e plena capacidade de expressão e comunicação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	19 Valores	Demonstrou possuir excelente capacidade de expressão e comunicação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Muito Bom	18 Valores	Demonstrou possuir notável capacidade de expressão e comunicação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido	18	18	18
	17 Valores	Demonstrou possuir elevada capacidade de expressão e comunicação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	16 Valores	Demonstrou possuir muito boa capacidade de expressão e comunicação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Bom	15 Valores	Demonstrou possuir boa capacidade de expressão e comunicação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	14 Valores	Demonstrou possuir bastante capacidade de expressão e comunicação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	13 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de expressão e comunicação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Suficiente	12 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de expressão e comunicação, embora com certas limitações no cumprimento de determinados objectivos traçados para o perfil pretendido			
	11 Valores	Demonstrou possuir alguma capacidade de expressão e comunicação, embora com limitações no cumprimento de todos os objectivos traçados para o perfil pretendido			



	10 Valores	Demonstrou possuir mínima capacidade de expressão e comunicação, embora com evidentes limitações no cumprimento mínimo dos objectivos traçados para o perfil pretendido			
Insuficiente	9 Valores	Não demonstrou possuir capacidade de expressão e comunicação apta a dar resposta satisfatória aos objectivos traçados para o perfil pretendido			
	8 Valores	Não demonstrou possuir qualquer capacidade de expressão e comunicação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
TOTAL			18	18	18
MÉDIA				18,00	

ANEXO I - GRELHA INDIVIDUAL
PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DE CARGO DE DIRECÇÃO UNIDADE ÁGUAS E SANEAMENTO
ENTREVISTA PÚBLICA

NOME DO CANDIDATO Bruno Antunes

h) Capacidade de motivação			Presidente do Júri	1.º Vogal	2.º Vogal
Excelente	20 Valores	Demonstrou possuir perfeita e plena capacidade de motivação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	19 Valores	Demonstrou possuir excelente capacidade de motivação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Muito Bom	18 Valores	Demonstrou possuir notável capacidade de motivação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido	18	18	18
	17 Valores	Demonstrou possuir elevada capacidade de motivação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	16 Valores	Demonstrou possuir muito boa capacidade de motivação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Bom	15 Valores	Demonstrou possuir boa capacidade de motivação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	14 Valores	Demonstrou possuir bastante capacidade de motivação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	13 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de motivação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Suficiente	12 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de motivação, embora com certas limitações no cumprimento de determinados objectivos traçados para o perfil pretendido			
	11 Valores	Demonstrou possuir alguma capacidade de motivação, embora com limitações no cumprimento de todos os objectivos traçados para o perfil pretendido			
	10 Valores	Demonstrou possuir mínima capacidade de motivação, embora com evidentes limitações no cumprimento mínimo dos objectivos traçados para o perfil pretendido			
Insuficiente	9 Valores	Não demonstrou possuir capacidade de motivação apta a dar resposta satisfatória aos objectivos traçados para o perfil pretendido			
	8 Valores	Não demonstrou possuir qualquer capacidade de motivação, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
TOTAL			18	18	18
MÉDIA				18,00	

ANEXO I - GRELHA INDIVIDUAL
PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DE CARGO DE DIRECÇÃO UNIDADE ÁGUAS E SANEAMENTO
ENTREVISTA PÚBLICA

NOME DO CANDIDATO Bruno Antunes

i) Capacidade de inovação e de criatividade			Presidente do Júri	1.º Vogal	2.º Vogal
Excelente	20 Valores	Demonstrou possuir perfeita e plena capacidade de inovação e criatividade, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	19 Valores	Demonstrou possuir excelente capacidade de inovação e criatividade, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Muito Bom	18 Valores	Demonstrou possuir notável capacidade de inovação e criatividade, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	17 Valores	Demonstrou possuir elevada capacidade de inovação e criatividade, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido	17	17	17
	16 Valores	Demonstrou possuir muito boa capacidade de inovação e criatividade, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Bom	15 Valores	Demonstrou possuir boa capacidade de inovação e criatividade, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	14 Valores	Demonstrou possuir bastante capacidade de inovação e criatividade, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
	13 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de inovação e criatividade, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
Suficiente	12 Valores	Demonstrou possuir suficiente capacidade de inovação e criatividade, embora com certas limitações no cumprimento de determinados objectivos traçados para o perfil pretendido			
	11 Valores	Demonstrou possuir alguma capacidade de inovação e criatividade, embora com limitações no cumprimento de todos os objectivos traçados para o perfil pretendido			
	10 Valores	Demonstrou possuir mínima capacidade de inovação e criatividade, embora com evidentes limitações no cumprimento mínimo dos objectivos traçados para o perfil pretendido			
Insuficiente	9 Valores	Não demonstrou possuir capacidade de inovação e criatividade apta a dar resposta satisfatória aos objectivos traçados para o perfil pretendido			
	8 Valores	Não demonstrou possuir qualquer capacidade de inovação e criatividade, nos termos estabelecidos para o perfil pretendido			
TOTAL			17	17	17

MÉDIA	17,00
-------	-------

MÉDIA FINAL	18,37
-------------	-------

Handwritten signature and initials.

CHEFE DE UNIDADE DE ÁGUAS E SANEAMENTO

Nome do Candidato:

Bruno Antunes

Entrevista Pública (EP)

(CCFCP + CDL + CPO + CAD + SR + CIAP + CEC + CM + CIC) / 9

CCFCP - Conhecimento do conteúdo do cargo a prover	20,00
CDL - Capacidade de direção e liderança	18,00
CPO - Capacidade de planificação e de organização	17,67
CAD - Capacidade de análise e decisão	18,00
SR - Sentido de responsabilidade	20,00
CIAP - Capacidade de iniciativa e de adaptação profissional	18,67
CEC - Capacidade de expressão e de comunicação	18,00
CM - Capacidade de motivação	18,00
CIC - Capacidade de inovação e criatividade	17,00
Total	165,33
Média	18,37

