



MUNICÍPIO DO ENTRONCAMENTO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU – CHEFE DE UNIDADE DE ÁGUAS E SANEAMENTO

ATA N.º 3

AVALIAÇÃO CURRICULAR

Aos 09 dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e um, nesta cidade de Entroncamento, no edifício da Câmara Municipal, reuniram Arq.º Francisco Pontes Varanda Gonçalves, Chefe da Divisão de Gestão Urbanística e Obras do Município do Entroncamento, Dr. Hugo Miguel Carrondo Gonçalves, Chefe da Divisão de Gestão Financeira, e Professora Dra. Maria Fernanda Pires Aparício, Professora Adjunta do Instituto Politécnico de Tomar, os quais constituem o Júri do procedimento em referência, do qual o primeiro é Presidente, nomeado por deliberação de Câmara de 04 de novembro de 2020, com o objetivo de proceder à avaliação curricular dos concorrentes admitidos ao concurso em epígrafe, Isaías Inácio Cruz dos Santos e Bruno Filipe Marques Antunes. -----

A avaliação curricular dos candidatos admitidos é feita tendo por base os critérios definidos na reunião de júri do passado dia 05 de abril, tendo sido retiradas as seguintes conclusões: -----

- **CANDIDATO: Isaías Inácio Cruz dos Santos** -----

FORMAÇÃO ACADÉMICA: conforme consta nos documentos de candidatura, o concorrente detém a Licenciatura em Engenharia Civil sendo-lhe atribuída a pontuação de 16 valores. -----

FORMAÇÃO PROFISSIONAL: em conformidade com os certificados de formação existentes no seu processo de candidatura, o concorrente possui formação profissional de duração superior a 40 horas, em áreas diretamente relacionadas com o cargo a prover ou que possam contribuir para um melhor desempenho da função, sendo-lhe por isso atribuída a pontuação de 20 valores. -----

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL: No que diz respeito à experiência como Técnico Superior o concorrente possui experiência de 1 ano e 6 meses, certificada por declaração emitida pelo Município de Tondela, que é parte integrante do presente processo, sendo-lhe atribuída a pontuação de 14 valores. -----

No que diz respeito à experiência como dirigente, o concorrente não possui experiência no desempenho de cargo de direção intermédia de 3º grau, conforme declaração emitida pelo Município de Tondela, e que é parte integrante do presente processo, não lhe tendo sido atribuída pontuação neste parâmetro. Por aplicação da fórmula definida na ata de definição de critérios é atribuído ao concorrente a pontuação de 10,50 valores na experiência profissional. -----

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO: Após a análise dos documentos verifica-se que a média da avaliação de desempenho dos últimos 3 anos situou-se em 3,88, sendo que na carreira/categoria de Técnico Superior o candidato não foi avaliado, uma vez que o processo de SIADAP referente ao biénio 2019/2020 não estava concluído, tendo em conta a declaração emitida pelo Município de Tondela e que é parte integrante do presente processo. O candidato obtém uma classificação de 15 valores, por motivo não imputável ao trabalhador. -----

CLASSIFICAÇÃO DA “AVALIAÇÃO CURRICULAR”: -----

Usando as fórmulas de cálculo constantes na “Ata de Definição de Critérios” o júri decidiu por unanimidade atribuir ao concorrente a classificação de 14,85 valores, conforme documento de cálculo assinado por todos os elementos do júri, que se anexa e que faz parte integrante da presente ata. -----



- CANDIDATO: Bruno Filipe Marques Antunes -----

FORMAÇÃO ACADÉMICA: conforme consta nos documentos de candidatura, o concorrente detém a Licenciatura em Engenharia Civil sendo-lhe atribuída a pontuação de 16 valores. -----

FORMAÇÃO PROFISSIONAL: em conformidade com os certificados de formação existentes no seu processo de candidatura, o concorrente possui 28 horas de formação em áreas diretamente relacionadas com o cargo a prover ou que possam contribuir para um melhor desempenho da função, sendo-lhe por isso atribuída a pontuação de 18 valores. -----

EXPERIENCIA PROFISSIONAL: No que diz respeito à experiência como Técnico Superior o concorrente possui experiência de 2 anos e 1 mês, certificada por declaração emitida pelo Município do Entroncamento e que é parte integrante do presente processo, sendo-lhe atribuída a pontuação de 14 valores. -----

No que diz respeito à experiência como dirigente, o concorrente possui experiência de 10 meses no desempenho de cargo de direção intermédia de 3º grau, certificada por declaração emitida pelo Município do Entroncamento e que é parte integrante do presente processo, sendo-lhe atribuída a pontuação de 16 valores. Por aplicação da formula definida na ata de definição de critérios é atribuído ao concorrente a pontuação de 14,5 valores na experiência profissional. -----

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO: Após a análise dos documentos verifica-se que o candidato não obteve avaliação, pelo motivo de ter iniciado funções no Município do Entroncamento em 02 de maio de 2018. Tendo em conta a declaração emitida pelo Município do Entroncamento e que é parte integrante do presente processo, o candidato obtém uma classificação de 15 valores, por motivo não imputável ao trabalhador. -----

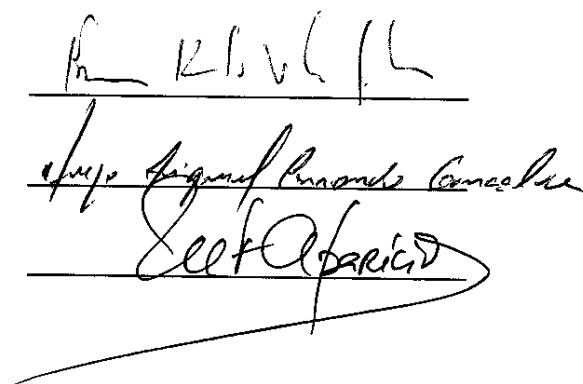
CLASSIFICAÇÃO DA "AVALIAÇÃO CURRICULAR": -----

Usando as formulas de calculo constantes na "Ata de Definição de Critérios" o júri decidiu por unanimidade atribuir ao concorrente a classificação de 15,85 valores, conforme documento de calculo assinado por todos os elementos do júri, que se anexa e que faz parte integrante da presente ata. -----

Para constatar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que vai ser devidamente assinada pelos membros do júri. -----

Entroncamento, 09 de junho de 2021

O Júri



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO
CHEFE DE UNIDADE DE ÁGUAS E SANEAMENTO**

Nome do Candidato: **Isaías Santos**

Avaliação Curricular (AC) = 15%FA+30%FP+40%EP+15%AD

FA - Formação Acadêmica
EP - Experiência Profissional
FP - Formação Profissional

1. FORMAÇÃO ACADÊMICA (FA)

Grau Académico	Valoração
Doutoramento	20
Mestrado	18
Licenciatura	16
Nota atribuída ao candidato:	16

3. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)

$EP = (TS \times 3 + D \times 1) / 4$

Como Técnico Superior	Valoração
Mais de 10 anos	20
De 7 a 10 anos	18
De 4 a 6 anos	16
Até 3 anos	14

Nota atribuída ao candidato (TS): **14**

Como Dirigente	Valoração
Mais de 6 anos	20
De 3 a 6 anos	18
Até 3 anos	16
Sem Experiência	0

Nota atribuída ao candidato (D): **0**
10,5

2. FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) - Últimos 5 anos

Nº Horas	Valoração
Duração superior a 40 horas	20
Duração de 20 a 39 horas	18
Duração de 1 a 19 horas	16
Sem formação	0

Nota atribuída ao candidato: **20**

4. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD) - Últimas 3 avaliações

Escala do SIADAP	Valoração
4,0 - 5,0	20
2,0 - 3,999 / Sem avaliação *	15
1,0 - 1,999	0

* por motivo não imputável ao trabalhador

Nota atribuída ao candidato: **15**

AC= 15%FA+30%FP+40%EP+15%AD **14,85**

Designação	Valores	%
FA - Formação Acadêmica	16,00	15,00%
FP - Formação Profissional	20,00	30,00%
EP - Experiência Profissional - $(TS \times 3 + D \times 1) / 4$	10,50	40,00%
TS - Técnico Superior	14,00	
D - Dirigente	0,00	
AD - Avaliação de Desempenho	15,00	15,00%
AVALIAÇÃO CURRICULAR	14,85	100%

Formula: AC= 15%FA+30%FP+40%EP+15%AD

[Handwritten signature]

PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PROVIMENTO DE CARGO DE DIRECÇÃO

CHEFE DE UNIDADE DE ÁGUAS E SANEAMENTO

Nome do Candidato: Bruno Antunes

Avaliação Curricular (AC) = 15%FA+30%FP+40%EP+15%AD

FA - Formação Académica
EP - Experiência Profissional
FP - Formação Profissional

1. FORMACÃO ACADÉMICA (FA)

Grau Académico	Valoração
Doutoramento	20
Mestrado	18
Licenciatura	16
Nota atribuída ao candidato:	16

3. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)

$$EP = (TS \times 3 + D \times 1) / 4$$

Como Técnico Superior	Valoração
Mais de 10 anos	20
De 7 a 10 anos	18
De 4 a 6 anos	16
Até 3 anos	14

Nota atribuída ao candidato (TS): 14

Como Dirigente	Valoração
Mais de 6 anos	20
De 3 a 6 anos	18
Até 3 anos	16
Sem Experiência	0

Nota atribuída ao candidato (D): 16
14,5

2. FORMACÃO PROFISSIONAL (FP) Últimos 5 anos

Nº Horas	Valoração
Duração superior a 40 horas	20
Duração de 20 a 39 horas	18
Duração de 1 a 19 horas	16
Sem formação	0

Nota atribuída ao candidato: 18

4. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO Últimas 3 avaliações

Escala do SIADAP	Valoração
4,0 - 5,0	20
2,0 - 3,999 / Sem avaliação *	15
1,0 - 1,999	0

* por motivo não imputável ao trabalhador

Nota atribuída ao candidato: 15

$$AC = 15\%FA + 30\%FP + 40\%EP + 15\%AD$$

15,85

Bruno Antunes

Designação	Valores	%
FA - Formação Académica	16,00	15,00%
FP - Formação Profissional	18,00	30,00%
EP - Experiência Profissional - $(TS \times 3 + D \times 1) / 4$	14,50	40,00%
TS - Técnico Superior	14,00	
D - Dirigente	16,00	
AD - Avaliação de Desempenho	15,00	15,00%
AVALIAÇÃO CURRICULAR	15,85	100%

Formula: AC= 15%FA+30%FP+40%EP+15%AD