

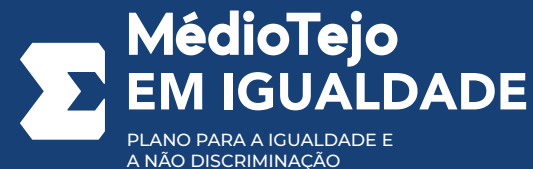
**As profissões  
são para  
as pessoas  
não para  
os sexos**



Cofinanciado por:



# **DESAGREGAÇÃO SEXUAL DAS PROFISSÕES**



**PARA MAIS INFORMAÇÃO  
CONSULTA O SITE DO MUNICÍPIO**

**A educação,  
o conhecimento  
e a liberdade  
de escolha  
são fundamentais  
para termos  
um mundo  
mais justo  
para todos.**

**Podes ser  
o que  
quiseres,  
as profissões  
não têm  
género!**

DESAGREGAÇÃO SEXUAL  
DAS PROFISSÕES

A formação educativa e vocacional continua bastante marcada por estereótipos de género, que acabam por ter um impacto profundo nas escolhas e oportunidades profissionais de entrada no mercado de trabalho, na progressão na carreira e, consequentemente, na autonomia e sustentabilidade económica das mulheres.

Existem estereótipos de que há profissões que devem ser exercidas apenas por homens e outras unicamente por mulheres. Estes baseiam-se em várias características que assinalam diferenças entre os sexos, sendo a força física, a mais notória.

Aos homens são atribuídos papéis de maior responsabilidade: o sustento, a liderança, a orientação para resultados, a robustez e a competitividade. Às mulheres são atribuídos papéis referentes ao cuidado e tarefas relacionadas com as lides domésticas, com base nas suas características emocionais e relacionais.

Estas construções sociais e culturais sobre papéis de homens e mulheres são associadas à identidade profissional do indivíduo, influenciando a decisão da escolha profissional quando têm de optar por seguir uma área vocacional.

Ex: cursos como educação de infância e psicologia são maioritariamente constituídos por alunos do sexo feminino.

Apesar da participação das mulheres no mercado de trabalho ter aumentado nas últimas décadas, a desigualdade entre os géneros ainda é grande e os desafios pela frente são enormes. As mulheres continuam com baixa representatividade em todos os níveis hierárquicos, sendo que quanto mais alto o cargo, menor a presença feminina.

**No âmbito profissional, enumeram-se algumas dificuldades enfrentadas por mulheres em relação aos homens:**

- . PRECONCEITO E DESVALORIZAÇÃO
- . FALTA DE REPRESENTATIVIDADE
- . ESCASSEZ/DISCREPÂNCIA DE OPORTUNIDADES
- . DESIGUALDADE SALARIAL
- . ESTILO DE LIDERANÇA

**CITE**

COMISSÃO PARA A IGUALDADE  
NO TRABALHO E NO EMPREGO

## **COMO CONTACTAR A CITE ?**

COMISSÃO PARA IGUALDADE  
NO TRABALHO E NO EMPREGO - CITE  
RUA VIRIATO, N.º7 - 1.º, 2.º E 3.º ANDARES  
1050-233 LISBOA

**GERAL@CITE.GOV.PT**  
**TELEFONE: 217 803 700**

**PROCURE OS SERVIÇOS  
DE CITE SE**

> viu publicado um anúncio de oferta de emprego e/ou formação profissional com teor discriminatório em função do sexo...

> foi discriminado/a no recrutamento para um posto de trabalho/formação por ser homem ou ser mulher...