

IGUALDADE DE GÉNERO



A Igualdade entre mulheres e homens é uma questão de direitos humanos e uma condição de justiça social, sendo igualmente um requisito necessário e fundamental para a igualdade, o desenvolvimento e a paz. A Igualdade de Género exige que, numa sociedade, homens e mulheres gozem das mesmas oportunidades, rendimentos, direitos e obrigações em todas as áreas. Devem beneficiar das mesmas condições:

- no acesso à educação
- nas oportunidades no trabalho e na carreira profissional
- no acesso à saúde
- no acesso ao poder e influência

DIVERSIDADE DE GÉNERO

IDENTIDADE DE GÉNERO

É a forma como nos vemos e de que género sentimos que fazemos parte independentemente da anatomia.

ORIENTAÇÃO SEXUAL

O que pensamos e sentimos sobre a afetividade e sexualidade e por quem nos sentimos atraídos afetiva e sexualmente.

SEXO BIOLÓGICO

é o sexo cromossomático ou o sexo genital, que pressupõe capacidades reprodutivas.

EXPRESSÃO DE GÉNERO

Refere-se aos comportamentos, forma de vestir e de apresentação, aspeto físico, gostos e atitudes. Uma pessoa andrógina exprime-se de uma forma ambivalente, ou seja, apresenta uma combinação de traços físicos quer masculinos, quer femininos ou uma aparência que não permite identificar claramente o seu género

A beleza da humanidade reside na DIVERSIDADE

SOMOS UMA SOCIEDADE GLOBALIZADA E COMO TAL É IMPORTANTE VALORIZAR AS VANTAGENS DA DIVERSIDADE, INTEGRANDO AS DIFERENÇAS E SEMELHANÇAS NUM TODO QUE É MELHOR QUE A SOMA DAS PARTES.



MédioTejo EM IGUALDADE

PLANO PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO



Co-financiado por:



IGUALDADE e NÃO DISCRIMINAÇÃO



MédioTejo EM IGUALDADE

PLANO PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO

PARA MAIS INFORMAÇÃO
CONSULTE O SITE DO MUNICÍPIO

Utilize uma linguagem inclusiva

Evite a exclusão de pessoas com base em sua identidade de gênero, sexualidade, ou outros aspetos de identidade. **Uma linguagem não sexista visa valorizar, respeitar e aceitar a diversidade.**

Em 2007, o Conselho da Europa considerou "a promoção de uma linguagem que reflita o princípio da igualdade de gênero" como uma das seis normas gerais a seguir pelos Estados-Membros.

Uma comunicação que inclua todas as pessoas e evite estereótipos.

NEUTRALIZAÇÃO OU ABSTRAÇÃO

O COORDENADOR	A COORDENAÇÃO
NASCIDO EM	DATA DE NASCIMENTO
OS LÍDERES	A LIDERANÇA
O INTERESSADO	A PESSOA INTERESSADA

SUBSTITUIÇÃO DE NOMES POR PRONOMES INVARIÁVEIS

O REQUERENTE	QUEM REQUER
... OS PARTICIPANTES	... QUEM PARTICIPA

NEUTRALIZAÇÃO ATRAVÉS DO NOME COLETIVO, SOBRECOMUM OU COMUM DE DOIS

OS JOVENS	JUVENTUDE, A POPULAÇÃO JOVEM
OS PROFESSORES	DOCENTES
ALUNOS	DISCENTES
OS IDOSOS	A POPULAÇÃO IDOSA

UTILIZAÇÃO DE BARRAS

O/A CLIENTE	O/A PROFESSOR/A
CANDIDATO/A	

UTILIZAÇÃO DE FORMAS DUPLAS

PAIS	PAIS E MÃES
FILHOS	FILHA(AS) E/OU FILHO(OS)
AVÓS	AVÔ E AVÓ

OUTRAS SUGESTÕES PARA UMA LINGUAGEM SEM PRECONCEITOS

DEFICIENTES	PESSOAS COM DEFICIÊNCIA
RAÇA CIGANA	COMUNIDADE CIGANA
DEFICIENTE MOTOR	PESSOA COM MOBILIDADE REDUZIDA